



คำสั่งเทศบาลตำบลมะฮะอี

ที่ ๕๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารท้องถิ่น
เทศบาลตำบลมะฮะอี อำเภอเวียงชัย จังหวัดร้อยเอ็ด

.....

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๗ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้กลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือเป็นการกระทำผิดวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ เทศบาลตำบลมะฮะอี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบล มะฮะอี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑.นายกเทศมนตรีตำบลมะฮะอี | ประธานกรรมการ |
| ๒.รองนายกเทศมนตรีตำบลมะฮะอี(คนที่๑) | กรรมการ |
| ๓.รองนายกเทศมนตรีตำบลมะฮะอี(คนที่๒) | กรรมการ |
| ๔.เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลมะฮะอี | กรรมการ |
| ๕.ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลมะฮะอี | กรรมการ |
| ๖.ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๒ (นางลำดวน แสนยบุตร.) | กรรมการ |
| ๗.ผู้ทรงคุณวุฒิผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๔ (นางวิไล นราธร) | กรรมการ |
| ๘.หัวหน้าสำนักปลัด | กรรการ/เลขานุการ |
| ๖.นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯมีหน้าที่

๑.ควบคุมกำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓.ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการของหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔.เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องสอบสวน

๕.พิจารณาวินิจฉัย ชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้

๖.ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเชษฐา เวียงสิมา)

นายกเทศมนตรีตำบลมะฮะอี

๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผล
การจัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เมื่อวันที่ ๘ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรภายในเทศบาลตำบลละม้าย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๔๕ คน สมาชิกสภาเทศบาลตำบลละม้าย เข้าร่วมโครงการโดยมี นายเชษฐา เวียงสีมา นายกเทศมนตรีตำบลละม้าย เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลละม้าย นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษา คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อควรไม่ทำ