



## ประกาศเทศบาลตำบลมะเอี

เรื่อง มาตรการการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลมะเอี ได้มีนโยบายด้านส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐาน การพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว ทั้งในส่วนขององค์กร และขบวนองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรและชุมชน ให้เกิดความน่าเชื่อถือได้รับการยอมรับ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ประกอบกับนายกเทศมนตรีตำบลมะเอี ได้มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลตำบลมะเอี เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวๆ เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

**๑.ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและลูกจ้างทุกท่านต้องมีความเข้าใจ ความหมาย ของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)**

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

สำนักงาน ก.พ. ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

### **๒.การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน**

**๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ** การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลมะเอี ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกต้องตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลางไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ ฯลฯ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลมะเอีไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมี จริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

**๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด** การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น การโยกย้ายเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลมะเอี จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตน หรือความสัมพันธ์ ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผย อันจะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลมะเอี ให้ความร่วมมือ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การแก้ปัญหา หรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลมะเอี และขององค์กร การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกกอง/งาน ในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบ เรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลมะเอี ต้องมีความรับผิดชอบโดยการระบุดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี จัดการกับเรื่องส่วนตน เพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุด และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วย สนับสนุนการตัดสินใจ เมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ดังนี้

-ให้ข้อแนะนำและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลมะเอีเพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ ในองค์กร

- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผย และมีการเสวนา แลกเปลี่ยน ท้าหรือ เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง รับทราบร่วมกัน

- ปกป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง เปิดเผย เพื่อมิให้ผู้อื่น นำไปใช้ในทางที่ผิด

-ให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

### **๓.ข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์เทศบาลตำบลมะเอี**

๓.๑ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง ไม่พึงรับสิ่งตอบแทน ที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงิน และได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง ไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยมีเรื่องของเงินและการเมือง เข้ามาเกี่ยวข้อง หรือการกระทำอื่นใดที่ ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

๓.๓ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง ไม่พึงมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลมะเอี

### **๔.แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน**

การดำเนินการ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง ทุกท่าน มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม (Qualification and disqualification from office) เป็นเครื่องมือใช้ในการป้องกันเบื้องต้น มิให้มีโอกาสเกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน (Disclosure of personal interests)

๔.๓ การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม (Code of conduct) เป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงสิ่งที่ควรปฏิบัติและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง

๔. ๔ การกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังจากพ้นตำแหน่งหน้าที่ในองค์กร (Post - office employment restriction) เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อป้องกันมิให้ผู้ที่เคยปฏิบัติงานในองค์กร นำข้อมูลลับ ภายในหน่วยงานไปใช้หาผลประโยชน์ส่วนตัว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวมารยาท พานิชย์พันธุ์)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลมะฮี