คำสั่งเทศบาลตำบลมะอึ

ที่ ๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลมะอึ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้กำหนดให้มีการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น หนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลมะอึ จึงเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปรงใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลมะอึ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ

๑) นายกเทศมนตรีตำบลมะอึ	ประธานคณะทำงาน
๒) รองนายกเทศมนตรีตำบลมะอึ	รองประธานคณะทำงาน
๓) ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลมะอึ	คณะทำงาน
๔) เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลมะอึ	คณะทำงาน
๕) ปลัดเทศบาลตำบลมะอึ	คณะทำงาน
๖) หัวหน้าส่วนทุกกอง	คณะทำงาน
๗) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๘) หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะทำงานและเลขานุการ
๙) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขาฯ

มีหน้าที่ (๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้คณะทำงานฝ่ายดำเนินการทราบ

.../(๒) คณะกรรมการ

๒. คณะกรรมการ การดำเนินการส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจากบุคลากรในหน่วยงาน (Internel Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประกอบด้วย

๑) นางอรัญญา แก้วกาหลง	หัวหน้าสำนักปลัด	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวนุรีรัตน์ ศรีวงษ์กลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๓) นายวัลลภ เอกตะคุ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๔) นายวิษณุวัติ สุ่มมาตย์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๕) นางปิยะมาศ อามาตย์มูลตรี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะทำงาน
๖) นางปัทมพร ลิขิตวาส	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
๗) นายจิรวัฒน์ มูลศรีแก้ว	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	คณะทำงาน/เลขานุการ
๘) นางสาวดุจเดือน เบ็ญจรูญ	พนักงานจ้างฯ	คณะทำงาน/ผช.เลขานุการ

มีหน้าที่ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดและไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำ รวบรวมข้อมูล โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานในหน่วยงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปีมีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และแสดงความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แด่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓. คณะกรรมการ การดำเนินการส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT) ประกอบด้วย

๑) นางอรัญญา แก้วกาหลง	หัวหน้าสำนักปลัด	ประธานคณะทำงาน
๒) นางสาวนุรีรัตน์ ศรีวงษ์กลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๓) นายวัลลภ เอกตะคุ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๔) นายวิษณุวัฒิ สุ่มมาตย์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๕) นางปิยะมาศ อามาตย์มูลตรี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะทำงาน
๖) นางปัทมพร ลิขิตวาส	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงาน
๗) นายจิรวัฒน์ มูลศรีแก้ว	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	คณะทำงาน/เลขานุการ
๘) นางสาวดุจเดือน เบ็ญจรูญ	พนักงานจ้างฯ	คณะทำงาน/ผช.เลขานุการ

มีหน้าที่ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT วิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลที่มีคุณภาพตามหลักทางวิชาการ ให้มีจำนวนไม่น้อยกว่าขั้นต่ำที่กำหนด ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คือ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

.../(๓) คณะกรรมการ

(๔) มอบหมายให้บุคลากรดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ จัดส่งข้อมูลการจัดบริการสาธารณะตามแบบติดตามประเมินผลให้สำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

(๕) ตรวจสอบความเรียบร้อย ถูกต้องของข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลมะอึ ก่อนคัดลอกลิงค์ข้อมูลตามตัวชี้วัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.

(๖) กำกับดูแล และติดตาม/ทวงถามเจ้าหน้าที่ผู้จัดเตรียมเอกสาร หลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจที่รับผิดชอบ (กรณีเกิดความล่าช้าหรือไม่มีการดำเนินการภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘) เพื่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะทำงานฝ่ายดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบ OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
ด้านข้อมูลพื้นฐาน				
๑	๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	นายเอกลงกรณ์ อนันเอื้อ นางสาวสายชล วินทะไชย	คณะทำงาน
๒	๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นายเอกลงกรณ์ อนันเอื้อ นางสาวสายชล วินทะไชย	คณะทำงาน
๓	๐๓	ข้อมูลติดต่อการติดต่อ	นายจิรวัฒน์ มูลศรีแก้ว	คณะทำงาน
การประชาสัมพันธ์				
๔	๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	นายจิรวัฒน์ มูลศรีแก้ว	คณะทำงาน
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ				
๕	๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นายอัชชา อาจเจริญ นางสาววิยาดา บาลศรี	คณะทำงาน
๖	๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๘	นายอัชชา อาจเจริญ นางสาววิยาดา บาลศรี	คณะทำงาน
๗	๐๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	นายอัชชา อาจเจริญ นางสาววิยาดา บาลศรี	คณะทำงาน
การปฏิบัติงานการให้บริการและการติดต่อประสานงาน				
๘	๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	นายเอกลงกรณ์ อนันเอื้อ นางสาวสายชล วินทะไชย	คณะทำงาน
๙	๐๙	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	นายจิรวัฒน์ มูลศรีแก้ว	คณะทำงาน
๑๐	๐๑๐	E-Service	นายจิรวัฒน์ มูลศรีแก้ว	คณะทำงาน
๑๑	๐๑๑	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นายจิรวัฒน์ มูลศรีแก้ว	คณะทำงาน
การจัดซื้อจัดจ้าง				
๑๒	๐๑๒	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	นางจีรวรรณ เอกวงษา	คณะทำงาน
๑๓	๐๑๓	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	นางจีรวรรณ เอกวงษา	คณะทำงาน

.../(๔)การบริหาร

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๑๔	๐๑๔	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นายเอกลงกรณ์ อนันเอื้อ นางสาวสายชล วินทะไชย	คณะทำงาน
๑๕	๐๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	นายเอกลงกรณ์ อนันเอื้อ นางสาวสายชล วินทะไชย	คณะทำงาน
๑๖	๐๑๖	การประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	นายเอกลงกรณ์ อนันเอื้อ นางสาวสายชล วินทะไชย	คณะทำงาน
การส่งเสริมความโปร่งใส				
๑๗	๐๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ว่าที่ รต.เกียรติศักดิ์ วโรรส	คณะทำงาน
๑๘	๐๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ว่าที่ รต.เกียรติศักดิ์ วโรรส	คณะทำงาน
๑๙	๐๑๙	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ว่าที่ รต.เกียรติศักดิ์ วโรรส	คณะทำงาน
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม				
๒๐	๐๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางอรัญญา แก้วกาหลง นายเอนก ยินดีมาก	คณะทำงาน
นโยบาย No Gift Policy				
๒๑	๐๒๑	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโนบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางอรัญญา แก้วกาหลง นายเอนก ยินดีมาก	คณะทำงาน
๒๒	๐๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	นางอรัญญา แก้วกาหลง นายเอนก ยินดีมาก	คณะทำงาน
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องการทุจริต				
๒๓	๐๒๓	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ว่าที่ รต.เกียรติศักดิ์ วโรรส	คณะทำงาน
๒๔	๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ว่าที่ รต.เกียรติศักดิ์ วโรรส	คณะทำงาน
แผนป้องกันการทุจริต				
๒๕	๐๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางอรัญญา แก้วกาหลง นายเอนก ยินดีมาก	คณะทำงาน
๒๖	๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	นางอรัญญา แก้วกาหลง นายเอนก ยินดีมาก	คณะทำงาน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน				
๒๗	๐๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางอรัญญา แก้วกาหลง นายเอนก ยินดีมาก	คณะทำงาน
๒๘	๐๒๘	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗	นายจิรวัฒน์ มูลศรีแก้ว	คณะทำงาน

<u>มีหน้าที่</u>

(๑) จัดเตรียม ติดตาม/ทวงถามในขั้นแรก เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบการดำเนินงานที่เกิดขึ้นตามตัวชี้วัดในส่วนที่ได้รับผิดชอบ

(๒) นำเอกสารที่ดำเนินการตามข้อ ๑ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลมะอึ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘

(๓) ให้นายจิรวัฒน์ มูลศรีแก้ว ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ ดำเนินการตอบแบบวัด OIT ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘

(๔) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

๔. คณะทำงานพัฒนาระบบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลมะอึ

๑) นางสาวมารยาท พานิชย์พันธุ์	ปลัดเทศบาล	ประธานคณะทำงาน
๒) นางอรัญญา แก้วกาหลง	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓) นางสาวนุรีรัตน์ ศรีวงษ์กลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔) นายวัลลภ เอกตะคุ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๕) นายวิษณุวัฒิ สุ่มมาตย์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๖) นางปิยะมาศ อามาตย์มูลตรี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะทำงาน
๗) นางปัทมพร ลิขิตวาส	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ

<u>มีหน้าที่</u>

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจัดบกพร่องและหาแนวทางแก้ไข เพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีต่อไป และพัฒนาเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลมะอึ ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

(๒) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ในการนี้ ขอให้คณะทำงานผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทุกคนดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยความเรียบร้อย หากมีปัญหาขัดข้องประการใดรายงานให้คณะทำงานฝ่ายอำนวยการทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นางอรุณทิพย์ สุวรรณนันท์ วสุไตรสิทธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลมะอึ

๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do’s & Don’ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๑.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นางอรุณทิพย์ สุวรรณนันท์ วสุไตรสิทธิ์ นายกเทศมนตรีตำบลมะอึ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ นักการเมือง นักศึกษา และประชาชนทั่วไป พร้อมด้วย คณะผู้บริหารปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วน หัวหน้าฝ่ายฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างฯเข้าร่วมกับผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น สถานศึกษาประชาชนชาวตำบลมะอึร่วม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ นักการเมือง นักศึกษา และประชาชน ณ วัดศรีรัตนาราม บ้านปรางค์กู่ หมู่ที่๙ ตำบลมะอึ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

๒.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิการยน พ.ศ. ๒๕๖๗ นางอรุณทิพย์ สุวรรณนันท์ วสุไตรสิทธิ์ นายกเทศมนตรีตำบลมะอึ จัดทำบุญเลี้ยงพระ โดยมี คณะผู้บริหารปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วน หัวหน้าฝ่ายฯ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างฯเข้า เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ เทศบาลตำบลมะอึ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

๓.กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ เทศบาลตำบลมะอึ

เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. นางอรุณทิพย์ สุวรรณนันท์ วสุไตรสิทธิ์ นายกเทศมนตรีตำบลมะนำคณะพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เข้าแถวเคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ และปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีบริเวณหน้าเสาธง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลมะอึ เวลา ๐๘.๓๐ น. ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความรักสามัคคี ระเบียบวินัย

๔. การประชุมบุคลากรเทศบาลตำบลมะอึ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป นางอรุณทิพย์ สุวรรณนันท์ วสุไตรสิทธิ์ นายกเทศมนตรีตำบลมะอึ ตำบลมะอึ อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วน หัวหน้าฝ่ายพนักงาน พนักงานจ้างฯประชุมบุคลากรเทศบาลตำบลมะอึ เพื่อมอบนโยบายแนวทางการทำงานให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พร้อมทั้งมอบนโยบายหลักเกณฑ์การทำงานของจ้างเหมาและตามประมวล ระเบียบวิธีปฏิบัติต่างๆพร้อมทั้งให้พนักงานตระหนักถึงภัยการทุจริตสามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวละส่วนรวมได้ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและความเรียบร้อยในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลมะอึ

๕.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตของเทศบาลตำบลมะอีอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล

เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ นางอรุณทิพย์ สุวรรณนันท์ วสุไตรสิทธิ์ นายกเทศมนตรีตำบลมะอี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วน พนักงานฯ พนักงานจ้างฯ ดำเนินงานกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตของเทศบาลตำบลมะอีอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และมีการประชุมผลการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส่มอบหมายนโยบาย ประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลมะอี