



ประกาศเทศบาลตำบลมะอี
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก จ ก.ท. และ กอบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/๓๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้เทศบาล จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปี และเทศบาลตำบลมะอี ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเทศบาลตำบลมะอี จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลมะอี ดังนี้

๑.ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลมะอี เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒.ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นางอรุณทิพย์ สุวรรณนนท์ วสุไทรสิทธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลมะอี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลมะอึ อำเภอรวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ด้านการบริหาร ๑.โครงการวางแผน อัตรากำลัง	-เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการ วางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ					
๒.โครงการสรรหา การบรรจุและการ แต่งตั้งบุคลากร	-เป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการว่ามีอัตรากำลัง ปฏิบัติงานในทุกสายงาน ในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ต้องการทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ					
๓.โครงการวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	-เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบ งาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ					
๔.โครงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานจากการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ซึ่งส่งผลต่อการประเมินความดีความชอบประจำปี ของพนักงาน และเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพของพนักงานจุดดี จุดอ่อนของพนักงานแต่ละคน เพื่อสามารถนำมาพัฒนาตนเองใน ลำดับต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ					
๕.โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	-เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ และเป็นการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลมะอึ อำเภอรวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ด้านการพัฒนา ๑.โครงการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	-เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุก ตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	๑๘๐,๐๐๐					
๒.โครงการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	-เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทัวถึงและต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร	๒๐๐,๐๐๐					
๓.โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตการ สร้าง	-เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรัก ความ ทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับ บุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					
๔.โครงการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล สารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติ ด้านการบริหาร ทรัพยากร ปฏิบัติงานบุคคล	-เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ					

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลมะอึ อำเภอรวยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๕.โครงการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					
๖.โครงการพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยงงาน เป็นไปตามขั้นตอนภายใต้การบังคับบัญชาหัวหน้างานหรือหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ					
๗.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังใจ ทุ่มเทให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					
๘.โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร	เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยงงาน เป็นไปตามขั้นตอนภายใต้การบังคับบัญชาหัวหน้างานหรือหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ					

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลมะอึ อำเภอรวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๙.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ พนักงาน	-เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐					
๑๐.โครงการพัฒนา บุคลากรและการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	-เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของแต่ละ ตำแหน่ง ครบทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบและทั่วถึงและ ต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการ ทำงานที่เหมาะสม -การส่งเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับพนักงานส่วน ตำบลในแต่ละสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					
๑๑.โครงการพัฒนาระบบ สร้างแรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ สูงไว้กับหน่วยงาน	-เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ					
๑๒.กิจกรรมพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	-เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ					
๑๓.กิจกรรมการส่งเสริม พัฒนาบุคลากรในองค์กร	-เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ					